

პაცები დეკრეტული შვებულებაში

საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობა



კერძო სექტორში

730
• დღე •

0*
• დღე •

დეკრეტული შვებულების ხანგრძლივობა

დამსაქმებლის მიერ **სრულად** ანაზღაურებადი დღეები

*დამსაქმებელი და დასაქმებული შეიძლება შეთანხმდნენ დამატებით ანაზღაურებაზე.

დედა სახელმწიფოსგან იღებს ერთჯერად დახმარებას არაუმეტეს **1000ლ**-სა.

საქართველოს შრომის კოდექსი

საჯარო სექტორში

730
• დღე •

183
• დღე •

დედას და მამას შეუძლიათ გაიყონ

მიუხედავად ამისა, ბოლო 18 თვის განმავლობაში, საქართველოს **19 სამინისტროში**, გამოთხოვილი ინფორმაციის თანახმად, დეკრეტული შვებულებით ისარგებლა:

211 0

საქართველოს შრომის კოდექსი
საქართველოს კანონი საჯარო სამსახურის შესახებ

რატომ არ სარგებლობენ პაცები დეკრეტული შვებულებით?



- დამკვიდრებული კულტურული ნორმები
- სამსახურის დაკარგვის შიში
- გაუმართავი კანონმდებლობა
- სტიგმა

საერთაშორისო გამოცდილება

ბოგიერთმა ქვეყანამ მამების წასახალისებლად და სტიგმის დასაძლევად შემოიღო მამებისთვის სავალდებულო ანაზღაურებადი დეკრეტული შვებულება.

მას შემდეგ, რაც გერმანიაში 14-თვიანი დეკრეტული შვებულებიდან მამაკაცებისთვის 2 თვე სავალდებულო გახდა, შედეგი 2 წელიწადში შეიცვალა და იმ კაცების რაოდენობა, რომლებმაც ბავშვის მოვლისთვის შვებულება აიღო, 3%-დან 20%-მდე გაიზარდა.

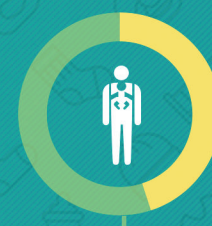
20%

მსოფლიო ბანკის მონაცემებით, 143 ქვეყნის კანონმდებლობიდან სავალდებულო დეკრეტული შვებულება გათვალისწინებულია



დედისთვის
139 ქვეყანაში

საქართველო



მამისთვის
64 ქვეყანაში

საქართველო



რატომ არის მნიშვნელოვანი დედასა და მამას შორის დეკრეტული შვებულების გაზიარება?



კაცი ხდება უფრო თავდაჯერებული მამა

ამყარებს ახლო ურთიერთობას შვილებთან, უკეთ ესმის მათი საჭიროებები

უკეთ ესმის პარტნიორის, ხელს უწყობს პირად და პროფესიულ განვითარებაში



დაამსხვრიე სტერეოტიპი, გახდი მამალითი!

წყარო:

საქართველოს შრომის კოდექსი
საქართველოს კანონი საჯარო სამსახურის შესახებ
Getting a Job; World Bank

The New Dad: Perspective on paternity leave from fathers, leading organizations, and global policies; Boston College, 2014



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



JumpStartGe



ვიმუშაოთ
თანასწორ
გარემოში